

Abfrage Mitarbeiterversammlung am 05.09.2017

"Sie übernehmen für einen Monat den Job Ihrer / Ihres direkten Vorgesetzten.

Welche Entscheidung , Veränderung, Anordnung setzen Sie in diesem Monat auf jeden Fall um?"

1. Anregung	2. Anregung
Ich stelle eine Bürokraft ein, erhöhe die wöchentliche Stundenzahl für bessere und ruhigere Vorarbeiten, Elterngespräche usw.	
Allen Mitarbeitern die Stunden erhöhen, ca 2 Stunden pro Woche	Große Stühle für die Mitarbeiter
Ich bitte um Heraufsetzung meiner Arbeitsstunden auf mindestens 30 Wochenstunden um allen Aufgaben der VPF gerecht und sie in meiner Arbeitszeit erledigen zu können!	Bessere räumliche und technische Ausstattung für Kinder und Betreuer
Entscheidungen, Veränderungen, ... würde ich demnächst nicht auf den Weg bringen. Zuerst und ganz wichtig in unserer Einrichtung: OGS-Ausbau	
Entschlankung des Systems -> Schaffung von Transferordnern, Überprüfung der Digitalisierung	Eindämmung des E-Mail-Tourismus -> mehr Eigenverantwortung einfordern, umsetzen und entsprechende Maßnahme entwickeln
Ich wäre dafür, einen Tag die Bürotür schließen und ganz in die Gruppen zu gehen, um wieder zu sehen wie das Gruppengeschehen täglich stattfindet.	Ich wäre für die Anschaffung eines "Job-Fahrrads"
Anregung zur Anschaffung eines Job-Fahrrads (E-Bike)	
Um Ausschau nach einer Musikpädagogin, die Erziehern zeigt, einen Morgenkreis mit Instrumenten zu gestalten und mit Kindern einen Morgenkreis durchführt. Gern auch alle Gruppen gemeinsames um einen Zusammenhalt zu bilden. Gern ehrenamtliche Personen einstellen/suchen.	Mehr Fahrradständer an den Kitas anbieten, führt zu mehr Fahrradfahrern. -> Das Job-Fahrrad anbieten, mit einer Statistik "AWO hilft gegen die Umweltverschmutzung"
Mehr Infoveranstaltungen für Eltern anbieten zu verschiedenen Themen und dazu Referenten einlädt.	
- mehr Fachpersonal für die Gruppen wegen steigender Kinderzahl - mehr Vollzeitstellen OGS von 07-16.00? - mehr Bewegungsraum (Turnhalle, Außenbereich) - Sozialarbeiter einstellen für bestimmte Eltern und Kinder (besserer Austausch)	
Einen Ausbau für die OGS inklusive Essensraum. Toll wäre auch ein Personalraum mit abschließbarem Schrank für private Dinge (Taschen usw.).	Ein eigenes Büro für ungestörtes Arbeiten.

1. Anregung	2. Anregung
Obergrenzen für die Aufnahme von Kindern in OGSen, die verbindlich sind und eingehalten werden. Das Raumangebot entspricht seit mehreren Jahren in keinsten Weise den Bedürfnissen von Schulkindern! (Nicht alles ist durch mehr Personal lösbar!)	
Wenn ich Vorgesetzte wäre, würde ich die Kinder in drei Gruppen aufteilen. Am Nachmittag würde ich für mehr Abwechslung sorgen. Auch mal den Schulhof mit den Kindern verlassen und Spielplätze aufsuchen, mehr Bewegungsangebote machen.	Auch beim Mittagessen würde ich kleinere Gruppen machen, auf Tischmanieren achten und dass es nicht so laut ist. Ich würde mich auch mehr mit dem Personal austauschen.
Ich würde jemanden, der nicht ins Team passt und Unruhe ins Team bringt "austauschen"!	Mehr "geeignetes" Personal einstellen.
Alles in Bewegung setzen für die Modernisierung der Einrichtung!!!	Beantragung für mehr Personal!!! Ausreichend Zeit für Teamsitzung außerhalb der Arbeitszeit!!!
Ich würde mehr Fitnessstudios mit in das Sportprogramm der AWO einbeziehen. Ich gehe regelmäßig zum Sport und mir reicht McFit aus. Ich brauche kein größeres teilweise (mit Trainer) begleitetes Sportprogramm. Ich würde mich darüber freuen, da ich weiß, daß viele Firmen 80% der Kosten (egal welches Fitnessstudio besucht) zahlt.	
Ich werde definitiv Mitarbeitermotivation betreiben, um die Zugehörigkeit im Team zu stärken und auch meine Zufriedenheit als Vorgesetzte zum Ausdruck zu bringen.	Ich werde meine Mitarbeiter/innen gleichermaßen neutral "behandeln".
Es gibt keine "verantwortlichen päd. Fachkräfte" sondern Einrichtungsleitungen & stellvertretende Einrichtungsleitungen mit dementsprechender Bezahlung!	Eine Obergrenze für die Kinderaufnahme-Anzahl in den OGSen.
Höherer Personalschlüssel in den Kitas.	
Mehr Strukturierung z. B. in der Abholsituation.	
Es ins Gespräch bringen und versuchen für alle Einrichtungen Hauswirtschaftskräfte in Vollzeit einzustellen.	Handyverbot offiziell für alle AWO Kitas (weil viele Eltern mit dem Handy am Ohr ihre Kinder bringen und abholen).
Die Einteilung in gleich großen Gruppen	Mehr Ordnung und Ruhe beim Essen. Die Einführung der Job-Fahrräder
Ich würde die Änderungsmitteilungen an die einzelnen Bereiche (OGS, Kita, etc.) jeweils nur mit den relevanten "Themen" versenden.	Das Jobrad wäre toll!
Ich möchte, daß die Kollegen einmal im Jahr für zwei Wochen in ihre Gruppen wechseln. Wir sollen noch mehr von einander lernen.	
Ich finde Job-Fahrräder gut und würde dies gerne einführen.	

1. Anregung	2. Anregung
Stellvertretende Leitungen nicht nur Abwesenheits-Vertretungen.	
Stark machen für räumliche Verbesserungen. Gleichberechtigung im Team. Einsetzen für Ausgleich-Familie-Beruf. Verbesserung der Motivation des Teams.	Aussengelände besser gestalten - Gelder locker machen.
Einheitliche Kompetenzen pro Ebene.	
Konsequente Umsetzung von Abmahnungen und ggf. Kündigungen.	
Ich würde mich dafür stark machen, die U3 Gruppe der Gruppenform 1 (2 - 6 Jahre) in eine zweite U3 Gruppe der Gruppenform 2 (0,4 - 3 Jahre) umzuwandeln. Die Alters-Zusammensetzung der Gruppenform 1 (2 - 6) sehe ich als die Schlechteste, die je entschieden wurde.	
Renovierung des Daches des "Neubaus", damit es nicht immer wieder feuchte Stellen gibt!	
Bei Fragen oder Aufgaben die Rückmeldung: "Ich erledige bis ..." und wenn es bis dahin nicht möglich ist, dieses auch zurückzumelden.	